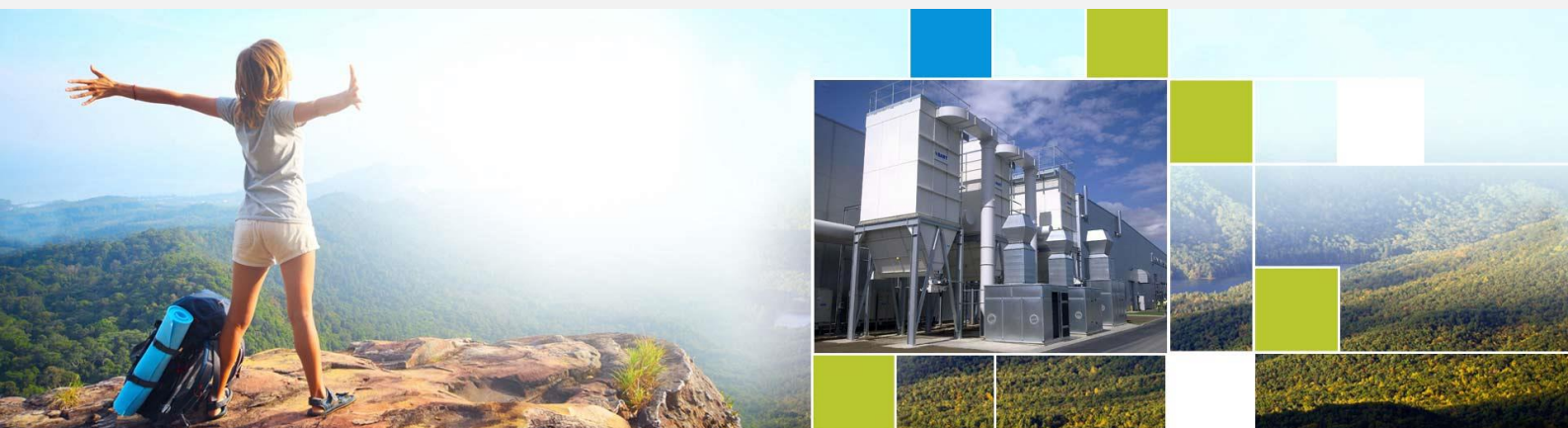




instalujemy czyste powietrze



KODEKS POSTĘPOWANIA CODE OF CONDUCT BART SP. Z O.O.



BART Sp. z o.o.
ul. Będzińska 41/1
PL 41-205 Sosnowiec

tel.: +48 32 256 22 33
info@bart-vent.pl
www.bart-vent.pl

NIP: PL 6351614771
REGON: 276741981
Rachunek bankowy: ING Bank Śląski S.A.
Nr 53 1050 1360 1000 0023 5428 1079

Sąd Rejonowy w Katowicach
Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
KRS: 0000213690
Kapitał zakładowy: 100 000,00 PLN

Biura techniczno-handlowe:
Warszawa, Wrocław, Gdańsk, Sosnowiec



Kodeks Postępowania BART Sp. z o.o.

Code of Conduct BART Sp. z o.o.

| | | |
|--|--|-----------|
| I. | WPROWADZENIE / INTRODUCTION | 2 |
| <hr/> | | |
| NASZE ZOBOWIĄZANIA / OUR COMMITMENT | | |
| PRZESTRZEGANIE PRAWA / COMPLIANCE WITH THE LAW | | |
| GŁÓWNE WARTOŚCI BART SP. Z O.O. / THE CORE VALUES OF BART SP. Z O.O. | | |
| II. | NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ JAKO CZŁONKA SPOŁECZEŃSTWA / OUR RESPONSIBILITY AS A MEMBER OF A SOCIETY | 4 |
| <hr/> | | |
| PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY / HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS | | |
| ODPOWIEDZIALNA OCHRONA ŚRODOWISKA / ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY | | |
| III. | NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ W MIEJSCU PRACY / OUR RESPONSIBILITY IN THE WORKPLACE | 7 |
| <hr/> | | |
| BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY / OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY | | |
| IV. | NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ JAKO PARTNERA BIZNESOWEGO / OUR RESPONSIBILITY AS A BUSINESS PARTNER | 8 |
| <hr/> | | |
| ETYKA BIZNESOWA / BUSINESS ETHICS | | |
| V. | NASZE WYMAGANIA ODNOŚNIE ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU W STOSUNKU DO NASZYCH DOSTAWCÓW / OUR SUSTAINABILITY AND CSR REQUIREMENTS TOWARD SUPPLIERS | 10 |
| <hr/> | | |
| ETYKA BIZNESOWA NASZYCH DOSTAWCÓW / OUR SUPPLIERS BUSINESS ETHICS | | |
| VI. | KOMUNIKACJA I WSPARCIE / COMMUNICATION AND SUPPORT | 11 |
| <hr/> | | |
| OTWARTA KOMUNIKACJA I WOLNOŚĆ SŁOWA / FREEDOM OF EXPRESSION AND OPEN COMMUNICATION | | |
| ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH / GRIEVANCE PROCEDURES AND NON-RETALIATION | | |

I. WPROWADZENIE / INTRODUCTION

NASZE ZOBOWIĄZANIA

Kodeks postępowania Bart Sp. z o.o. adresowany jest do wszystkich zatrudnionych w Bart Sp. z o.o., niezależnie od zajmowanego stanowiska, stażu pracy, formy zawartej umowy, wymiaru etatu i zakresu powierzonej odpowiedzialności.

OUR COMMITMENT

The Bart Sp. z o.o. Code of Conduct is addressed to all employees at the Bart Sp. z o.o., irrespective of their job, length of service, form of contract, working time arrangement, and scope of responsibility.

Dla Bart Sp. z o.o. priorytetem jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny i godny zaufania.

Dokument ten określa kierunek naszych działań służących kształtowaniu postaw pracowniczych, a także oddziaływaniu na sposób budowania relacji z otoczeniem, w którym nasza organizacja funkcjonuje.

Wszystkie zawarte w Kodeksie deklaracje traktujemy z najwyższą powagą i przyjmujemy na siebie zobowiązanie do tego, aby działać w sposób w pełni zgodny z Kodeksem Postępowania Bart Sp. z o.o..

Najwyższe standardy etyczne są częścią naszej codziennej pracy od początku istnienia firmy.

PRZESTRZEGANIE PRAWA

Bart Sp. z o.o. we wszystkich obszarach prowadzonej przez siebie działalności stosuje się do ustaw, rozporządzeń oraz innych obowiązujących przepisów prawa krajowego, prawa Unii Europejskiej oraz prawa międzynarodowego. Przestrzegamy regulacji branżowych oraz przepisów o charakterze lokalnym. Stosujemy się do decyzji wydawanych przez uprawnione urzędy działające na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym.

GŁÓWNE WARTOŚCI BART SP. Z O.O.

Podstawowe wartości, jakimi się kierujemy to:

PROFESJONALIZM

Profesjonalizm to postawa, która oznacza dla nas wymóg najwyższej staranności, wykorzystywania posiadanej wiedzy, umiejętności i kompetencji biznesowych.

CIĄGŁE DOSKONALENIE, OTWARTOŚĆ I PEŁNE ZAANGAŻOWANIE W PRACĘ

Umiejętność pozyskiwania nowych umiejętności poprzez nowe doświadczenia i zgłębianie nowej wiedzy. Otwartość na naukę nowoczesnych biznesowych procesów, a nawet nowych dyscyplin, równocześnie wdrażając je nieustannie podczas codziennej pracy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I UCZCIWOŚĆ W RELACJACH Z KOLEGAMI I KLIENTAMI

Oznacza ona dla nas komunikację skierowaną na osiągnięcie porozumienia, budowanie zaufania i realizowanie wspólnych celów.

Dobro i satysfakcja klientów są dla nas priorytetem. Nasi klienci mają prawo oczekiwać od nas niezawodności, najwyższej jakości usług oraz profesjonalnej obsługi, zgodnej z najwyższymi standardami.

The priority for Bart Sp. z o.o. is to conduct its business in a responsible and reliable manner.

This document describes the direction of the measures we are taking to foster good employee conduct and improve the way in which we build relations with our business environment.

All declarations contained in this Code are treated with utmost seriousness, and we assume the obligation to act in a manner that is fully consistent with the Bart Sp. z o.o.'s Code of Conduct.

The highest ethical standards are a part of our day-to-day work from the very beginning of the company.

COMPLIANCE WITH THE LAW

In all areas of its activity, the Bart Sp. z o.o. complies with the applicable acts of law, regulations, and other provisions of the national, European, and international laws. Furthermore, we act in accordance with industry regulations and provisions of local law. We also conform to the decisions issued by competent authorities at the national, regional and local level.

THE CORE VALUES OF BART SP. Z O.O.

The core values that guide us, are:

PROFESSIONALISM

For us, to be professional is to apply highest standards of care and to make proper use of our expertise, skills and business competence.

CONTINUOUS IMPROVEMENT, OPENNESS AND FULL COMMITMENT TO WORK

The ability to make develop new skills through new learnings. The openness and eagerness to learn modern business processes and even new disciplines, and simultaneously applying them to the daily work routine.

RESPONSIBILITY AND HONESTY IN RELATIONS TO COLLEAGUES AND CUSTOMERS

This involves communication aimed at achieving a win-win situation, building trust, and attaining common goals.

Customer interests and satisfaction are our top priority. Our customers have the right to expect reliability, superior quality of services, and professional assistance of the highest standard.

Nasi klienci to nasz największy kapitał. A lojalność klientów jest naszym ostatecznym celem. Wierzymy, że dobre praktyki w naszym środowisku pracy pomogą nam go osiągnąć.

Jesteśmy świadomi, że aby zachować naszą pozycję rynkową i wiarę, jaką pokładają w nas nasi kontrahenci, musimy zawsze dążyć do najwyższych standardów etycznego postępowania.

Our clients are our biggest asset. And customer loyalty is our ultimate goal. We believe good practices in our work environment will help us achieve this.

We are aware that in order to maintain our market position and the faith our counterparties place in us we must always work towards the highest standards of ethical conduct.

II. NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ JAKO CZŁONKA SPOŁECZEŃSTWA / OUR RESPONSIBILITY AS A MEMBER OF A SOCIETY

PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Pracownicy Bart Sp. z o.o. to wielka wartość i klucz do naszego sukcesu. BART dąży do zapewnienia środowiska pracy, w którym pracownicy mogą realizować swój potencjał. Przywiązujemy wagę do wysokich standardów, które zapewniają uczciwe, godne szacunku i bezpieczne miejsce pracy dla wszystkich pracowników.

Jesteśmy przekonani, że BART Sp. z o.o. może pomóc w promowaniu szacunku dla praw człowieka na przykładzie własnych działań i wartości.

BART szanuje międzynarodowe zasady praw człowieka, w tym wyrażone w Deklaracji Praw Człowieka ONZ. Dlatego nie toleruje pracy dzieci, zmuszania do pracy, kar fizycznych bądź wykorzystywania.

Przestrzegamy przepisów dotyczących zatrudnienia w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność i oczekujemy tego samego od swoich partnerów biznesowych.

BRAK DYSKRYMINACJI

Firma Bart Sp. z o.o. nie toleruje żadnej formy dyskryminacji przeciwko swoim pracownikom ze względu na rasę, kolor skóry, status, płeć, język, religię, poglądy polityczne lub inne, kastę, pochodzenie narodowe lub społeczne, posiadanie, urodzenie, przynależność do związku, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność lub inne wyróżniające cechy. Wszelkie decyzje związane z procesem zatrudnienia, od rekrutacji po zakończenie pracy i przejście na emeryturę musi opierać się wyłącznie na zgodnych z prawem i niedyskryminujących kryteriach. Inne stwierdzenia dotyczące braku dyskryminacji zawiera przyjęty przez Bart Sp. z o.o. dokument „*Polityka Antydyskryminacyjna Bart Sp. z o.o.*”

HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS

BART's employees are of great value and the key to our success. BART must strive to provide a working environment where employees can fulfil their potential. We must maintain a strong commitment to high standards that deliver a fair, respectable and safe workplace for all employees.

We believe that BART Sp. z o.o. can help promote respect for human rights through the example of its actions and its values.

BART respects international principles of human rights including those expressed in the UN Declaration of Human Rights. Therefore, BART does not tolerate child labor, forced labor, physical punishment or abuse.

We comply with employment laws of every country in which we operate and expect that those with whom we do business to do the same.

NON-DISCRIMINATION

BART does not tolerate any form of discrimination against our employees based on race, colour, status, gender, language, religion, political or other opinion, caste, national or social origin, property, place of birth, union affiliation, sexual orientation, age, disability, or other distinguishing characteristics. Any employment-related decisions, from hiring to termination and retirement, must be based solely on lawful, non-discriminatory criteria. Other statements about non-discrimination are provided in the *BART's Non-discrimination Policy*.

FORCED LABOUR

BART does not tolerate any form of forced labour

PRACA PRZYMUSOWA

Bart Sp. z o.o. nie toleruje żadnej formy pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej, pracy najemnej i niewolniczej lub handlu ludźmi. Pracownicy muszą mieć możliwość swobodnego poruszania się i opuszczania ich miejsca pracy po zakończeniu godzin pracy.

PRACA DZIECI

Bart Sp. z o.o. nie toleruje w żadnym wypadku zatrudniania dzieci. Minimalny wiek do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy to 18 lat lub minimalny wiek uprawniający do zatrudnienia zgodnie z obowiązującym prawem. Firma nie może zatrudniać pracowników poniżej 18 roku życia na stanowiskach związanych z warunkami pracy niebezpiecznej, która może zagrozić zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ZAWIERANIA UKŁADÓW ZBIOROWYCH

Uznajemy swobodę zrzeszania się pracowników w związki zawodowe i zbiorowe układy pracy. Bart Sp. z o.o. musi szanować prawa pracowników do tworzenia, dołączania lub wstępowania do związku zawodowego lub innej wybranej przez siebie organizacji i negocjować zbiorowo w celu wspierania ich wspólnych interesów bez obawy o kary i inne działania, takie jak zastraszanie, nękanie lub rozwiązywanie stosunku pracy.

RÓWNE SZANSE I RÓWNE TRAKTOWANIE

Firma BART wierzy, że wszyscy ludzie powinni mieć równe prawa do uznania swojej ludzkiej godności oraz do równych szans w zakresie edukacji, pracy, korzystania z usług i uczestniczenia w życiu społecznym.

MOLESTOWANIE

Bart Sp. z o.o. zapewnia miejsce pracy wolne od nękania pracowników w jakiegokolwiek formie. Chroni pracowników przed wszelkimi działaniami molestowania fizycznego, werbalnego, seksualnego lub psychicznego, zastraszania, znęcania się lub innych zagrożeń w miejscu pracy ze strony współpracowników lub menedżerów. Staramy się zapewnić środowisko pracy, w którym ludzie odnoszą się do siebie z uprzejmością i szacunkiem.

GODZINY PRACY, ŚWIADCZENIA I PŁACE

Bart Sp. z o.o. przestrzega obowiązujących przepisów lub standardów branżowych dotyczących płacy minimalnej, godzin pracy, nadgodzin i wynagrodzenia za nadgodziny. Utrzymujemy przejrzysty i niezawodny system ewidencji czasu pracy i wynagrodzeń. Bart Sp. z o.o. umożliwi podnoszenie kwalifikacji swoim pracownikom, zapewniając warunki do rozwoju zawodowego. Inne regulacje dotyczące wynagrodzenia i nagród pracowniczych zawiera „Regulamin Zatrudnienia w firmie Bart Sp. z o.o.”, jako integralna część umowy o pracę.

NIEOBECNOŚCI

Bart Sp. z o.o. zapewnia wszystkim pracownikom prawo do korzystania z urlopu wypoczynkowego, a także urlopu rodzicielskiego lub zwolnienia chorobowego przewidzianych

including bonded labour, indentured labour, involuntary (compulsory) and slave labour, or human trafficking. Workers must be allowed to move around freely and leave their place of work when their working hours end.

CHILD LABOUR

BART does not tolerate the hiring of child labour under any circumstances. The minimum age for full-time employment must be 18 or the legal minimum age for employment under applicable Law. BART must not hire employees under the age of 18 for positions requiring hazardous work that could jeopardise health, safety or morals.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

We recognize lawful employee rights of free association and collective bargaining. BART must respect employees' rights to form, join or not join a labour union, or other organisation of their choice, and to bargain collectively in support of their mutual interests without fear of punitive actions such as intimidation, harassment or termination of employment.

EQUAL OPPORTUNITY AND EQUAL TREATMENT

The BART Company believes that all persons should have equal rights to recognition of their human dignity, and to have equal opportunities to be educated, to work, receive services and to participate in society.

HARASSMENT

BART provides a work place free of harassment against workers in any form. We protect workers from any acts of physical, verbal, sexual or psychological harassment, bullying, abuse or threats in the workplace by either their fellow employees or managers. We strive to provide a work environment where people interact with courtesy and respect.

WORKING HOURS, BENEFITS AND WAGES

BART must adhere to the stricter of Applicable laws or industry standards, relating to minimum wages, working hours, overtime and benefits. We maintain a transparent and reliable system for records on working hour and wages. BART assist employees in developing skills, providing opportunities for career advancement. Other statements regarding wages and benefits are included in 'The Employee Work Rules at Bart Sp. z o.o.', as a part of employment contract.

LEAVE

BART must ensure that all employees have the right to sick leave and annual holiday, as well as parental leave as provided by national legislation. Employees who take

prawem. W rezultacie pracowników korzystający z uprawnień do takiego urlopu nie mogą dotyczyć z tego tytułu zwolnienia lub groźba zwolnienia.

UMOWA O PRACĘ

Wszyscy pracownicy muszą otrzymać na piśmie, zrozumiałą i prawnie wiążącą umowę o pracę.

BHP

Dbamy o zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy. Oznacza to, że w naszych zakładach przestrzega się wszystkich obowiązujących zasad i przepisów BHP. Dla firmy BART ochrona własnego bezpieczeństwa, a także bezpieczeństwa współpracowników i wszystkich, z którymi pracujemy, jest najwyższym priorytetem.

ODPOWIEDZIALNA OCHRONA ŚRODOWISKA

Firma BART zobowiązuje się do ochrony środowiska i przestrzegania norm i przepisów prawnych społeczności na całym świecie, w lokalizacjach w których prowadzimy działalność. Dokładamy wszelkich starań, aby ograniczyć wpływ naszej działalności na środowisko naturalne, zminimalizować wykorzystanie zasobów naturalnych i ilość odpadów, zmaksymalizować efektywność energetyczną oraz zredukować emisję gazów cieplarnianych (GHG), za które jesteśmy odpowiedzialni.

ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, EMISJA GAZÓW, EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

Działalność i usługi BART powinny być prowadzone w taki sposób, aby zminimalizować negatywny wpływ na środowisko. Biorąc pod uwagę, że jesteśmy firmą usługową, a nie produkcyjną/wytwórczą, zużycie wody, emisja powodująca lokalne zanieczyszczenie powietrza oraz bezpośrednia emisja przez nas gazów cieplarnianych jest znikoma.

MINIMALIZACJA ODPADÓW I POSTĘPOWANIE Z CHEMIKALIAM

Dążymy do zmniejszenia wpływu naszych biur poprzez zmniejszenie zużycia energii elektrycznej, gazu ziemnego i wody, a także segregację i ograniczenie wszelkiego rodzaju odpadów w naszej działalności. Zawsze będziemy postępować zgodnie z najlepszymi praktykami podczas pozbywania się śmieci i używania substancji chemicznych. Jako, że jesteśmy firmą usługową nie używamy żadnych substancji, których dotyczą ograniczenia.

Jesteśmy zarejestrowani w rządowej Bazie Odpadów (BDO) (<https://rejestr-bdo.mos.gov.pl/Registry/Index>). BDO dotyczy produktów i opakowań oraz gospodarki odpadami. Zapewnia strategię zbierania informacji o odpadach oraz zapewnia elektroniczną realizację obowiązków rejestracyjnych, rejestrację i sprawozdawczość.

Oprócz zobowiązań prawnych nasza firma stara się proaktywnie chronić środowisko. Przestrzegamy „Zasady Eko-Biura”, która mówi o wymianie żarówek na energooszczędne, wykorzystaniu

such leave must not, as a result, face dismissal or threat of dismissal.

EMPLOYEE CONTRACT

All employees must be provided with a written, understandable and legally binding employment contract.

HEALTH & SAFETY

We are committed to providing a safe and healthy work environment. This means that we operate our facilities in compliance with applicable health and safety regulations and laws. The BART Company makes it a top priority to protect its own safety as well as that of our colleagues and everyone we come into contact with.

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

The BART Company is committed to protect the environment and respect the standards and legal regulations of communities around the world where we do business. We make a great effort to limit the impact of our business activities upon the natural environment and minimize the exploitation of natural resources, minimize the amount of waste, maximise energy efficiency and reduce the greenhouse gas (GHG) emissions for which we are responsible.

AIR POLLUTION, GAS EMISSION, ENERGY EFFICIENCY

BART activities and services should be conducted in such a way as to mitigate negative environmental impacts. Taking into consideration that we are a service - not production/ manufacturing company - the water consumption is minimal, the emissions contributing to local air pollution and the greenhouse gas (GHG) emissions we emit directly are negligible.

WASTE REDUCTION AND CHEMICAL HANDLING

We are committed to reducing our impact of our offices by reducing in our use of electricity, natural gas, and water as well as segregation and reducing all types of waste in our operations. We'll always follow best practices when disposing garbage and using chemical substances. As we are a service company, we do not use any restricted substances in our processes.

We are registered in the governmental Waste Database (BDO) (<https://rejestr-bdo.mos.gov.pl/Registry/Index>). The BDO applies to products and packaging and waste management. It provides the strategy of collecting information on waste and ensures electronic execution of registration, registration and reporting obligations.

Apart from legal obligations, our company attempts to proactively protect the environment. We abide to the Eco-Office's principle which states the replacement of

makulatury, propagujemy wśród pracowników oszczędność wody i energii.

Firma BART angażuje się w działania odpowiedzialne społecznie, akcje na rzecz ochrony środowiska, zmniejszania śladu węglowego, ekologii i przeciwdziałających smogowi, i jest dumna z tego, że jej pracownicy angażują się w podobne społecznie istotne inicjatywy.

light bulbs with energy-saving ones, using recycled paper, we promote water and energy saving.

The BART Company is involved in socially responsible activities, projects and initiatives which aim to protect the environment, reducing the carbon footprint, supports ecology, fights against smog, and is proud of its employees engaging in different socially relevant initiatives.

III. NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ W MIEJSCU PRACY / OUR RESPONSIBILITY IN THE WORKPLACE

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Wdrożyliśmy i przestrzegamy zasad „Bezpieczeństwa i Higieny Pracy” (BHP), określających zasady, których należy przestrzegać, aby zapobiegać wypadkom w miejscu pracy. Szkolenia BHP w firmie są prowadzone dla wszystkich pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska i rodzaju wykonywanej pracy przed rozpoczęciem pracy.

BART Sp. z o.o. zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich adekwatnych prawnych i innych zobowiązań dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Wszyscy pracownicy BART są odpowiedzialni za przestrzeganie wymogów prawnych i standardów wewnętrznych firmy podczas wykonywania wszelkich czynności związanych z prowadzeniem działalności.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Kodeks Pracy określają minimalny zakres standardów BHP w miejscu pracy i definiują ogólne zasady bezpieczeństwa.

Podstawą zasad BHP jest wewnętrzny system odpowiedzialności. Oznacza to, że każda osoba w miejscu pracy jest odpowiedzialna bezpośrednio za tworzenie zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy. Odpowiedzialność jest wspólnie dzielona na właścicieli/ operatorów, zarządzających i wszystkich pozostałych pracowników.

Akty prawne określają obowiązki pracodawcy, pracowników i innych osób.

Przedsiębiorstwo zobowiązuje się:

- Spełniać wymagania zawarte w przepisach prawnych i innych dotyczących naszej firmy

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

We have implemented and we obey ‘Health and Safety’ rules that define the principles to be followed to prevent accidents in the workplace. Health and safety training in the company is provided to all employees, regardless of their position and type of work before the start of their work.

BART Sp. z o.o. commits to complying with all applicable legal and other occupational health, safety and environmental obligations. All BART employees are responsible for complying with legal requirements and company standards while conducting all business related activities.

The Occupational Health and Safety Act (OHS Act) - Regulation of the Minister of Labor and Social Policy of September 26, 1997 on general provisions on health and safety at work and Labor Code - set the minimum standards for occupational health and safety in the workplace and define the general safety principles.

The basis of the OHS is the internal responsibility system. This means that every individual in a workplace has a direct responsibility for creating a healthy and safe workplace. The responsibility is shared by owners/ operators, management, contractors and all other workers.

The OHS Act clearly states the duties of employers, workers, and other people.

The company is committed to:

- Fulfill of the key condition in legal and other regulations relating to our company

- Udostępniać bezpieczne miejsce pracy i system pracy
 - Zapewniać szkolenie, instruktaż i nadzór
 - Zapewniać i utrzymywać bezpieczne miejsce budowy, zapewniać środki ochrony osobistej, wyposażenie i narzędzia pracy
 - Szacować ryzyko na stanowiskach pracy, jakie może się wiązać z wykonywaniem obowiązków służbowych
 - Zapobiegać wypadkom przy pracy, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz chorobom zawodowym
 - Stosować profilaktykę zdrowotną
 - Dążyć do ciągłej poprawy warunków bezpieczeństwa pracy i działań w zakresie BHP, jak i ergonomii pracy
 - Zapewniać, że materiały i chemiczne substancje są składowane, używane i transportowane bezpiecznie
 - Zapewniać dokumenty pozwalające na bezpieczne używanie maszyn i urządzeń, zapewniać bezpieczeństwo maszyn
 - Zapewniać bezpieczeństwo przeciwpożarowe
 - Chronić środowisko naturalne i zapobiegać zanieczyszczeniom
 - Realizować działania zapobiegawcze i korygujące.
- Provide a safe place of work and system of work
 - Provide training, instruction and supervision
 - Provide and maintain safe plant, personal protective equipment and tools
 - Assess the risks to anyone who might be affected by carrying out work activities
 - Work to prevent accidents at work, accidents and diseases professional
 - Curative prophylaxis
 - Strive for continuous improvement of work safety conditions and health and safety performance, and workplace ergonomics
 - Ensure materials and chemical substances are safely stored, handled and transported
 - Ensure materials for safe use of equipment and machinery, machine safety
 - Ensure fire protection
 - Protect the natural environment and preventing pollution
 - Carry out inflammatory and corrective actions.

Szczegółowe postanowienia zawiera przyjęta przez Bart Sp. z o.o. *Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Środowiska*.

Detailed statement and arrangements are set in *'Health and Safety and Environmental Policy'* signed by BART Sp. z o.o.

IV. NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ JAKO PARTNERA BIZNESOWEGO / OUR RESPONSIBILITY AS A BUSINESS PARTNER

ETYKA BIZNESOWA

Firma BART zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności w sposób rzetelny, uczciwy i otwarty. Polityką firmy jest przestrzeganie najwyższych standardów etycznego postępowania oraz pełne przestrzeganie wszystkich obowiązujących praw i przepisów.

UCZCIWA KONKURENCJA

Firma Bart wspiera konkurencyjny rynek tworząc bezpieczne otoczenie rynkowe, przestrzegając przepisów dotyczących praktyk handlowych, standardów uczciwej działalności i uczciwej konkurencji.

JAKOŚĆ USŁUG

Swoją uwagę skupiamy głównie na jakości, estetyce i trwałości naszych usług. Dokładamy wszelkich starań, aby nasza oferta spełniała oczekiwania Klientów. Nasza firma traktuje wysoką jakość świadczonych usług jako główny filar swojej działalności i mając to na uwadze stworzyła i wdrożyła „Politykę Jakości” i

BUSINESS ETHICS

The BART Company is committed to carrying out its business fairly, honestly and openly. It is company policy to observe the highest standards of ethical conduct and to comply fully with all applicable laws and regulations.

FAIR COMPETITION

The Bart Company supports a competitive marketplace creating a safe market environment, respecting and abiding trade practice laws, standards of fair business and fair competition.

QUALITY OF SERVICES

We focus our attention mainly on quality, aesthetics and durability of our services. We strive to make our offer meet clients' expectations. Our company considers the quality of its services as the main pillar of the business and with this in mind, the Management Board of BART Sp. z

System Zarządzania Jakością w standardzie ISO 9001:2015, dzięki której klienci zawsze otrzymują najwyższej jakości usługi.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ FINANSOWA

Jesteśmy odpowiedzialni w zakresie wypełniania obowiązków finansowych naszej firmy, prowadzenia ksiąg rachunkowych, rejestrowania faktur oraz dokonywania rozliczeń. Wszystkie transakcje gospodarcze są przeprowadzane w sposób jawny i rzetelnie ujęte w sprawozdaniach finansowych oraz oficjalnych dokumentach. Firma ujawnia informacje finansowe i pozafinansowe w oparciu o obowiązujące przepisy oraz praktyki branżowe.

KONFLIKT INTERESÓW

Pracownicy muszą zawsze działać w najlepszym interesie Spółki i powstrzymać się od jakiejkolwiek działalności i angażowania w działania mogące przynieść osobiste korzyści, które można by nazwać „konfliktem interesów”. Dla jasności, konflikt interesów ma miejsce, gdy osobista, społeczna, finansowa lub polityczna działalność pracownika koliduje lub potencjalnie koliduje z jego lojalnością i interesami Firmy jako całości.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Przyjęliśmy politykę zerowej tolerancji dla korupcji we wszystkich aspektach aktywności biznesowej BART Sp. z o.o. Polityka zerowej tolerancji dla korupcji w jej wszelkich przejawach, w tym wymuszeń i łapówek, dotyczy pracowników oraz współpracowników i partnerów biznesowych działających w imieniu BART Sp. z o.o. Kierownictwo jest zobowiązane do przyjęcia kluczowej roli w tworzeniu kultury organizacyjnej, w której korupcja nie jest zjawiskiem akceptowanym w żadnej formie. „Polityka Antykorupcyjna Bart Sp. z o.o.” jest komunikowana wśród pracowników przy wsparciu inicjatyw szkoleniowych.

PRYWATNOŚĆ I OCHRONA DANYCH

Dokładamy najwyższej staranności do ochrony informacji, w tym danych osobowych pracowników oraz osób powiązanych z Firmą, z którymi my, jako pracownicy, mamy do czynienia w trakcie wykonywania obowiązków służbowych. Dane te pozyskujemy tylko w takim zakresie, jaki jest niezbędny dla właściwego funkcjonowania Firmy. Przedmiotem szczególnej troski są informacje chronione przepisami prawa, wewnętrznymi aktami organizacyjnymi oraz stosownymi klauzulami, zawieranymi w umowach z partnerami biznesowymi.

Stosowne zapisy dotyczące ochrony danych osobowych przed utratą i nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem znajdują się w dokumentacji prowadzonej przez Bart Sp. z o.o. zgodnej z obowiązującym ustawodawstwem, jak RODO.

o.o. has established a "Quality Policy" and implemented Quality Management System ISO 9001:2015, through which customers always get the highest quality service.

FINANCIAL RESPONSIBILITY

We are responsible when dealing with our company's financial records: keeping of accounting records, filing of invoices and settlements. All business dealings are transparently performed and accurately reflected on the company's financial reports and filings. We disclose financial and non-financial information in accordance with applicable regulations and prevailing industry practices.

CONFLICTS OF INTEREST

Employees must act in the best interests of the Company at all times and must refrain from engaging in any activity or having a personal interest which could be called a "conflict of interest". To be clear, a conflict of interest occurs if the employee's personal, social, financial or political activities interfere, or potentially interfere, with their loyalty to and the interests of the Company as a whole.

ANTI-CORRUPTION

We have adopted a policy of zero tolerance for corruption with regard to all aspects of BART Sp. z o.o. business activity. The zero tolerance policy for corruption, in all its forms, including extortion and bribery, applies to employees as well as colleagues and business partners acting on behalf of BART Sp. z o.o. The management is obliged to assume a key role in creating an organizational culture in which corruption will not have a chance to occur and is a phenomenon not accepted in any form. 'The Anti-Corruption Policy' is communicated among the employees of Bart Sp. z o.o.

PRIVACY AND DATA PROTECTION

We exercise the utmost care to protect information that we, as employees, deal with when performing our day-to-day duties, including personal data of the Company's employees and associates. We collect such data only on an "as needed" basis – to the extent necessary for the proper operation of the Company. We take particular precautions when dealing with information protected by law, the Company's internal regulations, or relevant clauses of agreements with the Company's business partners.

The relevant provisions about protection of personal data against loss and unauthorised access or use can be found in the documentation kept by Bart Sp. z o.o. compliant with relevant privacy and information security laws and regulations as GDPR.

KORZYSTANIE Z MAJĄTKU FIRMY

Od naszych pracowników oczekujemy, że będą z szacunkiem i dbałością korzystać z wyposażenia i majątku firmy. Wprowadziliśmy „Politykę czystego biurka”, która ma na względzie także zarządzanie informacjami i dokumentami.

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Bart szanuje obowiązujące prawa własności intelektualnej i know-how. Współpracując z liderami rynkowymi minimalizujemy ryzyko wprowadzania do obrotu części i materiałów podrobionych.

KONTROLA EKSPORTU I SANKCJE GOSPODARCZE

Bart Sp. z o.o. przestrzega obowiązujących ograniczeń eksportu i reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, a także obowiązujących ograniczeń handlowych dotyczących wybranych krajów, regionów, spółek lub podmiotów oraz osób fizycznych.

OCZEKIWANIA OD PARTNERÓW BIZNESOWYCH I DOSTAWCÓW

Prowadzimy etycznie naszą działalność i oczekujemy tego samego od naszych bliskich biznesowych partnerów, w tym dostawców produktów i usług. Powinni przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska, bezpieczeństwa i uczciwego postępowania.

HANDLING COMPANY ASSETS

We expect our employees to use the equipment and properties of the company with respect and proper care. We have introduced 'Clean Desk Policy' which covers as well as dealing with data and company files.

INTELLECTUAL PROPERTY

Bart Sp. z o.o. respects intellectual property rights and know-how. We cooperate with market leaders and minimize the risk of introducing counterfeit parts.

EXPORT CONTROLS AND ECONOMIC SANCTIONS

Bart Sp. z o.o. respects obeys restrictions on the export or re-export of goods, software, services and technology, as well as with applicable restrictions on trade involving certain countries, regions, companies or entities and individuals.

EXPECTATIONS FROM BUSINESS PARTNERS AND SUPPLIERS

We operate in line with ethical standards and expect that those with whom we do business to do the same, especially suppliers of products and services. They should **comply with all environmental, safety and fair dealing laws.**

V. NASZE WYMAGANIA ODNOŚNIE ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU W STOSUNKU DO NASZYCH DOSTAWCÓW / OUR SUSTAINABILITY AND CSR REQUIREMENTS TOWARD SUPPLIERS

ETYKA BIZNESOWA NASZYCH DOSTAWCÓW

Nasze wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu nakładamy także na naszych dostawców, wymagania te dotyczą w szczególności:

- zasady pracy dzieci i młodocianych,
- pensje i dodatki,
- godziny pracy,
- współczesne niewolnictwo (tj. niewolnictwo, poddaństwo i praca przymusowa lub obowiązkowa oraz handel ludźmi),
- wolność zrzeszania się, m.in. układy zbiorowe,

OUR SUPPLIERS BUSINESS ETHICS

We impose our supplier sustainability requirements in particular on:

- child labour and young workers,
- wages and benefits,
- working hours,
- modern slavery (i.e. slavery, servitude and forced or compulsory labour and human trafficking),
- freedom of association, incl. collective bargaining,
- health and safety,

- zdrowie i bezpieczeństwo,
 - molestowanie i niedyskryminacja,
 - korupcja, wymuszenia i łapówkarstwo,
 - prywatność i ochrona danych,
 - uczciwa konkurencja i antymonopol,
 - konflikt interesów,
 - informowanie o nieprawidłowościach i ochrona przed odwetem,
 - efektywność energetyczna, energia odnawialna i emisje gazów cieplarnianych,
 - jakość i zużycie wody, jakość powietrza, zrównoważone zarządzanie zasobami i redukcja odpadów,
 - odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami,
 - wymagania zrównoważonego rozwoju dla własnych dostawców.
- harassment and non-discrimination,
 - corruption, extortion and bribery,
 - privacy and data protection,
 - fair competition and anti-trust ,
 - conflicts of interest,
 - whistleblowing and protection against retaliation,
 - energy efficiency, renewable energy and greenhouse gas emissions,
 - water quality and consumption, air quality, sustainable resources management and waste reduction,
 - responsible chemical management,
 - sustainability requirements for their own suppliers.

All above points as described in details in all chapters of the Code of Conduct.

Powyższe zostało w szczegółach opisane w pozostałych rozdziałach niniejszego Kodeksu Postępowania.

VI. KOMUNIKACJA I WSPARCIE / COMMUNICATION AND SUPPORT

OTWARTA KOMUNIKACJA I WOLNOŚĆ SŁOWA

Regularnie informujemy pracowników o naszych normach postępowania, politykach i procedurach, które określają sposób prowadzenia przez nas działalności biznesowej.

Promujemy wolność słowa i otwartą komunikację. Ale od wszystkich pracowników oczekujemy przestrzegania naszego Kodeksu Postępowania. Oczekujemy, że będą tworzyć i wspierać dobrze zorganizowane, pełne szacunku i oparte na współpracy środowisko pracy.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

FREEDOM OF EXPRESSION AND OPEN COMMUNICATION

We regularly inform our employees about the standards of behavior, policies and procedures that set forth the manner in which we conduct business.

We promote freedom of expression and open communication. But we expect all employees to follow our Code of Conduct. We expect them to create and foster a well-organized, respectful and collaborative workplace environment.

GRIEVANCE PROCEDURES AND NON-RETALIATION

Poszanowanie praw jednostki lub grupy obejmuje zapobieganie problemom z tym związanym, zajmowanie się nimi na wczesnym etapie i poszukiwanie odpowiednich środków zaradczych w przypadkach, w których prawa te są łamane. Promujemy otwartą kulturę informacji zwrotnej i zachęcamy wszystkich - w tym pracowników i interesariuszy - do mówienia z zachowaniem poufności, bez obawy o działania odwetowe, o wszelkich obawach, jakie mogą mieć w związku z możliwymi naruszeniami naszego Kodeksu postępowania w biznesie i podstawowych zasad, w tym potencjalnego łamania praw człowieka.

- Nasz wewnętrzny adres e-mail do składania skarg ETYKA@BART-VENT.PL jest dostępny dla każdego pracownika.
- Dla wszystkich spoza naszej firmy dostępny jest firmowy adres email: INFO@BART-VENT.PL.

Każdy pracownik, który uważa, że był dyskryminowany lub ma informacje o dyskryminacji innego pracownika, powinien to zgłosić pisemnie, e-mailem na adres: etyka@bart-vent.pl lub osobiście do Prezesa Zarządu Bart Sp. z o.o.

Wszystkie zgłaszane nieprawidłowości związane z prawami człowieka i etyką biznesową są oceniane i przeprowadzana jest procedura sprawdzająca w razie potrzeby. Uzasadnione zgłoszenia są rozwiązywane poprzez dostępne prawne działania. W razie potrzeby powoływana jest Komisja Etyki BART (zasady powoływania określa Polityka Przeciwdziałania Dyskryminacji BART) i prowadzi nadzór nad wszystkimi potencjalnymi problemami i udziela wskazówek.

Respect for human rights includes preventing human rights issues, addressing them at an early stage and seeking adequate remedy in cases where human rights are violated. We promote an open feedback culture and encourage everyone - including employees and stakeholders - to speak up in confidence, without fear of retaliation, about any concerns they may have relating to possible violations of our Code of Business Conduct and underlying policies, including potential human rights issues.

- Our internal grievance email address ETYKA@BART-VENT.PL is available to every employee.
- To everyone outside our company is available global email address: INFO@BART-VENT.PL.

Any employee who believes he or she has been discriminated or who has information about discrimination against another employee should report this in writing, by e-mail to the address: etyka@bart-vent.pl or personally to the President of the Management Board Bart Sp. z o.o.

All human rights and business ethics related concerns shared are assessed, and investigated where needed. Substantiated concerns are addressed through credible actions. If needed the BART Ethics Committee (the rules of appointment are specified in the BART Anti-Discrimination Policy), keeps oversight of all potential issues and provides guidance.